

中共广东外语外贸大学南国商学院委员会文件

南国党〔2022〕16号



关于印发《中共广东外语外贸大学南国商学院 委员会辅导员队伍素质能力提升 计划（试行）》的通知

学校各单位：

现将《中共广东外语外贸大学南国商学院委员会辅导员队伍素质能力提升计划（试行）》印发给你们，请认真贯彻执行。

中共广东外语外贸大学南国商学院委员会

2022年5月30日



中共广东外语外贸大学南国商学院委员会 辅导员队伍素质能力提升计划（试行）

为深入贯彻落实《中共中央国务院关于全面加强和改进新形势下高校思想政治工作的意见》精神，着力提升辅导员队伍的素质能力，不断推动新时代学校思想政治工作改革发展，加快推进高水平民办大学建设，根据学校《关于进一步加强辅导员队伍建设的实施方案》有关精神，结合学校实际，制定本计划。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕立德树人根本任务，以坚定理想信念宗旨为根本，以全面增强职业能力为重点，坚持政治统领、服务大局，坚持以德为先、注重能力，坚持精准培训、全员覆盖，坚持联系实际、从严管理，提高教育培训的针对性、实效性，推动辅导员队伍专业化、职业化建设，努力培养造就一支政治过硬、师德高尚、素质优良、能力突出、相对稳定的高水平辅导员队伍。

二、工作目标

到2025年，辅导员队伍培养培训体系基本健全，培训平台基本建立，培训渠道更加畅通，培训内容更加丰富，培训方式灵活多样，培训专家队伍齐整，考核评价更加科学，保障机制更加完善，培训实效逐步显现，辅导员结构进一步优化，辅导员政治素质、职业能力、育人水平和创新能力显著增强。

三、学习任务

（一）深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训。把习近平新时代中国特色社会主义思想作为辅导员培训学习的中心内容，结合“四史”学习，推动学习教育往深里走、往实里走、往心里走，通过读原著、悟原理等学习形式，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的深邃理论源泉、深厚文化底蕴和丰富实践基础，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，达到明理增信崇德力行。

（二）深入开展重要讲话精神学习。以伟大建党精神润心正气，进一步加强和改进学校思想政治工作，把思想政治工作体系贯通于学校规划、学科体系、教学体系、教材体系、管理体系建设之中，着力找准课程教学切入点，构建网上网下同心圆，持续强化制度、队伍和环境保障，不断建立健全全员全程全方位育人体制机制，引导广大学生立大志、明大德、成大才、担大任，把“请党放心、强国有我”的铮铮誓言转化为实际行动。

（三）扎实开展党性教育。强化党章、党规党纪学习教育，激发党员对党的先进性的自觉意识，对党的性质、党的宗旨、党的纪律的真正认同与自觉遵循，促进党员的自我教育、自我改造、自我约束、自我培养、自我提高、自我完善，自觉做共产主义远大理想和实现中华民族伟大复兴梦的坚定信仰者、忠实实践者。开展党内政治文化教育、廉政教育、党的优良传统教育、社会主义核心价值观教育，引导辅导员不断提高思想觉悟、政德修养、品行作风。

（四）拓展培训渠道，丰富培训内容，创新培训方式。建立专题培训、委托培训、挂职锻炼、国内交流、网络培训等灵活多样、充满活力的培训形式，不断增强培训工作的针对性和实效性。确保每名辅导员每年参加不少于16个学时的校级培训，每5年至少参加1次省级培训。加强培训管理，进一步完善和严格辅导员培训考核评价制度。突出学风建设，确保培训质量稳步提升。

四、培训对象、内容及措施

（一）学院分管学生工作党总支（直属党支部）书记

1. 培训内容：以党性教育为核心，以理论武装为根本，以能力提升为主线，着力帮助参训人员更新工作理念、增强服务意识、提升工作水平，引导参训人员能够根据党的教育方针和高等教育发展要求，结合学生的阶段特征，按照学校育人工作的总体要求，有计划、有目的地开展学生思想政治教育，指导好一线辅导员开展日常工作。

2. 主要措施

（1）选派参加国家、省级高校思想政治工作骨干示范培训班；根据需要选派到国内知名高校访学研修。

（2）按照学校党委组织部培训工作安排，在校内适时开展中央最新精神和要求的集中学习培训。

（3）根据工作需要，邀请校内外专家学者举办专题报告和业务辅导，每年不少于4次。

（4）每年举办1期校外培训班赴党性教育基地开展党性教育。

(5) 主动发起或积极参与“学生工作沙龙”活动，每年不少于2次。

(6) 依托高等教育管理干部培训平台，每年举办1-2期思想政治工作专题网络培训班。

(二) 专职辅导员

1. 培训内容:以党性教育为核心，以提升职业能力为重点，不断加强对辅导员的理想信念、优良传统教育和实践锻炼，切实帮助辅导员夯实理论基础，锤炼过硬本领，养成优良作风，为履行好思想政治教育等十项工作职责，增强工作的针对性、实效性和亲和力奠定基础。

2. 主要措施:

(1) 每年开展新入职辅导员培训，确保每一名新入职辅导员参加不少于30学时的岗前培训。

(2) 每年选派辅导员参加省市级高校思想政治工作骨干示范培训班；每年组织辅导员工作交流研讨会1次。

(3) 根据工作需要，邀请校内外专家学者举办思政工作专题报告和业务辅导，每年不少于4次。

(4) 注重教学能力提升培训，学校每年举办教学法、心理健康教育培训讲座各1次。

(5) 按照学校管理干部培训工作安排，参加学校举办的相关政治理论学习、管理理论和实践学习。

(6) 分批开展英语、计算机、领导力研究、公文写作等职业技能培训，4年内实现轮训。

(7) 每年举办 1 期校外培训班，赴党性教育基地开展党性教育；根据工作需要，选派学生工作干部赴省属重点高校挂职交流；适时选派优秀辅导员赴省属重点高校访学研修。

(8) 各学院开展主题班会、建立辅导员工作手册/工作记录等业务工作再培训。

(9) 搭建学生发展工作室，引导辅导员开展项目式研学；支持辅导员组建团队开展科学研究，不断创新学生工作路径和方法。

(10) 主动发起或积极参与“学生工作沙龙”活动，每年不少于 3 次；每 2 年举办 1 次辅导员素质能力大赛。

(11) 依托高等教育管理干部培训平台，每年举办 1-2 期思想政治工作专题网络培训班。

(12) 鼓励辅导员获得相应的职业资格证书；鼓励和支持辅导员在做好工作的基础上攻读与学生工作内容相关专业的博士学位。

(13) 每年举办一次学生工作团队素质拓展活动。

(三) 班导师和兼职辅导员

1. 培训内容：以掌握思想政治教育、班团建设指导和日常教育管理的方式方法为主要内容，充分发挥班导师和兼职辅导员的育人功能，协助专职辅导员开展学风建设、校园文化建设和学业发展指导，做好学生的生涯规划教育等工作。

2. 主要措施：

(1) 按照学校干部培训工作安排，组织参加上级最新精神和要求的集中学习培训。

(2) 根据工作需要，组织思政工作专题报告和业务辅导，每年不少于 2 次。

(3) 每年开展班导师工作交流研讨会 1 次。

(4) 每年组织兼职辅导员集中培训，培训时长不少于 16 学时。

(5) 各学院结合工作实际，适时开展班导师、兼职辅导员集中培训和工作研讨。

五、保障措施

(一) 加强组织领导，完善培训评价机制。学校将辅导员培训纳入教师培训和干部培训总体规划。学校定期研究部署辅导员培训工作；教师发展中心会同党委组织部、党委学生工作部落落实本计划。鼓励和支持辅导员参加各级各类培训；定期开展督查，把培训情况和学习成效作为辅导员年度考核的重要依据。

(二) 严肃培训纪律，营造良好学习风气。进一步加强培训教学管理，将辅导员出勤情况、学习态度、参与程度、学习成果作为培训评价的重要内容；充分利用官方微信、“学生工作沙龙”等载体，扩大学习交流，实现培训成果共享，推动培训成果转化。

(三) 加强师资队伍建设，提高教育培训质量。不断拓宽师资队伍来源渠道，教师发展中心会同各学院，从掌握教育理论、熟悉教育规律、具有教育管理实践经验、热爱学生工作的校内外专家学者、党政干部中选聘兼职培训教师，建立高质量培训教师资源库。

（四）加强经费管理，提高使用效益。学校设立辅导员培训专项经费，列入年度预算，通过项目立项方式确保辅导员培训经费得到切实保证和高效使用；加强培训专项经费的管理、使用、监督和检查。

抄 送：党委委员，学校领导。

广东外语外贸大学南国商学院党委办公室 2022年6月6日印发
